**赋能人力资源管理系列远程培训课程**

**第一模块暨人才甄选课程**

**一、课程介绍**

人才甄选是通过科学的人才测评手段，收集和评估候选人和工作相关的信息，进而对其个人特征进行考察鉴别，判断谁是最符合职位要求的人才的系统化过程。开展人才甄选工作需要根据组织发展目标，按照所需角色的能力标准，采取一系列工具方法，对内外部人力资源进行识别，以求找到最贴合组织需要的人才，最终能够有效的帮助组织实现既定目标。

**二、学习目标**

帮助学员系统全面了解最新的人才甄选技术；深入了解各种测评工具，掌握工具的特点、内容和使用方法等；理论结合实际，能够在实践中灵活运用人才甄选技术。

**三、课程内容**

1.人才甄选是个闭环

2.人才标准：卓越画像

3.人才测评及其心理测量学原理

4.行为测量ORCSE五步法

5.好的行为面试题长什么样

6.如何设计行为面试题

7.如何打破砂锅问到底

8.行为面试中如何看准人

9.无领导小组讨论的特点和评价维度

10.如何科学评价小组成员表现

11.影响评价结果的关键因素

12.常见题型与新范式

13.不同心理测验的选择和使用

14.社会招聘——选对人、用对人

15.校园招聘——合适的就是最好的

16.高潜人才选拔——发现组织未来领军人才

17.人才甄选前沿动态